

**Regulamin
udziału w składkach pracowniczych
„DOBRO CZYŃ” pracowniczy**

1) Postanowienia ogólne

1. Każda osoba przystępująca do programu pomocy „DOBRO CZYŃ” pracowniczy Fundacji Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech", zobowiązuje się do regularnego, dobrowolnego przekazywania części swoich przychodów np. końcówki pensji (0,80 zł, 3,80, 33,80 zł, bądź innej dowolnej kwoty), na rzecz Fundacji Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech"
2. Osobą przystępującą do programu „DOBRO CZYŃ” pracowniczy może być zarówno pracownik, jak również pracodawca.
3. O wysokości składek decyduje sam we własnym zakresie zarówno pracownik w imieniu własnym jak również pracodawca w imieniu firmy.
4. Warunkiem koniecznym do rozpoczęcia programu jest podpisanie deklaracji udziału w składce pracowniczej „DOBRO CZYŃ” pracowniczy- **pracownik**, dla pracownika, oraz „DOBRO CZYŃ” pracowniczy- **dobroczyńca** dla pracodawcy.
5. Za termin rozpoczęcia „DOBRO CZYŃ” pracowniczy uważa się datę podpisania deklaracji udziału w składce pracowniczej „DOBRO CZYŃ” pracowniczy pracownik/pracodawca.
6. Dobrowolne składki są przekazywane na rzecz Fundacji Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech", w sposób regularny (co miesiąc, co kwartał, itp.), zgodnie z podpisaną deklaracją.
7. Zarówno pracownik, jak również pracodawca w każdym momencie może taką deklarację odwołać lub zmienić wysokość darowizny.
8. Deklaracja udziału w składce pracowniczej jest wypełniana jednorazowo.
9. Przekaz odbywa się bez bezpośredniego udziału pracownika, (nie musi on dokonywać przelewów), zobowiązany jest jedynie do wypełniania deklaracji i przekazania jej do działu kadr w swojej firmie.
10. Kadry, zgodnie z podpisaną przez pracownika deklaracją, odliczają z wynagrodzenia pracowniczego kwotę wskazanej darowizny. Darowizny są odliczane z wynagrodzenia przed opodatkowaniem.
11. Darowizny prywatne (osób fizycznych) na rzecz fundacji, podlegają odpisom od podstawy opodatkowania do maksymalnej wysokości 6% przychodów (art. 26 ust. 1 pkt.9 Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych).
12. W kolejnym roku kalendarzowym pracownicy otrzymują zaświadczenie o łącznej kwocie darowizny przekazanej w danym roku, dla celów podatkowych, co uprawnia ich do odliczenia tych kwot od dochodu.
13. Niniejsze zaświadczenie jest wystawiane, na pisemny wniosek firmy, w formie arkusza z listą pracowników, oraz sumą darowizn przypadającą na każdego pracownika w danym roku.
14. Pracownik prócz uzyskania prawa do ulgi podatkowej uzyskuje prawo do skorzystania z ochrony zdrowia przez Fundację Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech".
15. Zakres ochrony to w szczególności: finansowanie leczenia, operacji, rehabilitacji oraz zakup sprzętu rehabilitacyjnego i protez.
16. Szczegóły dotyczące ochrony zawarte są w ogólnych warunkach ochrony „DOBRO CZYŃ” pracowniczy.

Udział w składkach pracowniczych „DOBRO CZYŃ” pracowniczy

17. Kadry raz w miesiącu, w terminie do 7-u dni od daty dokonania rozliczenia dokonują przelewu jedną kwotą sumy darowizn.
 18. W przypadku zaistnienia zmian kwot deklarowanych, dział kadr zobowiązany jest do przesłania takiej informacji do Fundacji Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech", drogą meilową.
 19. W kolejnym roku kalendarzowym pracodawca (na pisemny wniosek) otrzymuje zaświadczenie o łącznej kwocie darowizny przekazanej w danym roku, dla celów podatkowych, co uprawnia go do odliczenia tej kwoty od dochodu.
 20. Na pisemny wniosek pracodawcy Fundacja Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech" może takie zaświadczenie wystawiać co miesiąc.
 21. Pracodawca (na wniosek) otrzymuje od Fundacji Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech" certyfikat uczestnictwa w „DOBRO CZYŃ” pracowniczy, oraz zaświadczenie w formie dyplomu o zebranych środkach zarówno przez pracowników jak również przez pracodawcę.
 22. Niniejsze pozwala na monitorowanie pracodawcy ilość przekazanych środków na cele charytatywne.
 23. Zgodnie z ustawą z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (tekst jednolity Dz.U. Nr 54 z 2000 r. poz. 654 z późniejszymi zmianami) darowizny przeznaczone na cele wymienione w art. 4 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie zmniejszają podstawę opodatkowania zgodnie z treścią art. 18 ust.1 pkt 1 wyżej wskazanej ustawy - dokonanie darowizny na rzecz fundacji pozwala darczyńcy na odliczenie do 10 % osiągniętego dochodu w stosunku rocznym.
 24. Fundacja Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech" jest organizacją pozarządową zarejestrowaną 01 grudnia 2005 r. Przesłaniem Fundacji jest pomoc środowisku osób niewidomych i niepełnosprawnych m.in. poprzez sponsorowanie specjalistycznych operacji, rehabilitacji i oprotezowania naszych podopiecznych, którymi głównie są dzieci. Współpracujemy i pozostajemy w ciągłym kontakcie z wieloma szpitalami i klinikami z terenu całego kraju, jak również z zagranicy. **Fundacja działa w sferze pożytku publicznego**, zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. "O działalności pożytku publicznego i wolontariacie" (Dz.U. Nr 96 z 2003 r. poz. 873).
 25. Każdy pracodawca angażujący się w „DOBRO CZYŃ” pracowniczy poprzez deklaracje, może zostać wpisany na listę „MECENASÓW” Fundacji Dzieciom Niepełnosprawnym "Podaruj Uśmiech".
 26. Pracodawca ma również prawo do skorzystania z bezpłatnej reklamy na stronie internetowej fundacji, polegającej na zamieszczeniu LOGO firmy, wraz z krótkim opisem działalności, oraz z przekierowaniem na stronę www firmy.
 27. Przez cały okres trwania „DOBRO CZYŃ” pracowniczy, zarówno pracownicy jak i pracodawca mogą korzystać z porad i informacji od fundacji w zakresie „DOBRO CZYŃ” pracowniczy.
- 2) **Postanowienia końcowe**
1. Regulamin obowiązuje od dnia 11.05.2010r.